

紧盯“指挥棒” 激扬“精气神”

徐勤忠

高质量发展需要有“高标尺”的“指挥棒”引领。省委省政府制定实施高质量发展检测评价和考核指标体系，有力地推动全省上下自觉对标、主动作为，有效地传导了压力、提升了动力，为推动全省高质量发展走在前列打下了坚实基础。泗阳县按照省市部署要求，始终紧盯年度考核“指挥棒”，深入开展解放思想大讨论，锻造时代精神，负重拼搏，砥砺奋进，以“夙兴夜寐冲刺、激情工作争先”的新状态、新作为，全面激扬了百万泗阳人民干事创业的精气神，高质量发展迈出了坚实步伐。

以考核明方向，突出系统思维抓发展

高质量发展综合考核立足省情实际和阶段性特征，坚持系统化思维，注重规律性把握，突出共性兼顾个性，让我们既认清自己也对标先进，既看显绩也看潜绩，更加精心精准、靶向发力。我们对照“六个高质量”指标体系，紧扣自身发展定位和目标任务，围绕一步一个脚印打好全面小康决胜仗这个高质量发展的重大政治任务，把“十三五”5年依次确定为“拼搏、攻坚、突破、冲刺、决胜”之年，在解放思想、振奋精神中找准方向，砥砺前行。聚焦“项目导向”提质量。高质量发展离不开高质量项目支撑，每一个高质量的项目都是高质量发展的增长点。我们牢固树立“项目为王、投资为要”工作理念，每年科学排定实施一批有足够“含金量”“含绿量”的重点工程、重大项目，纳入目标考核任务和重点督查督办事项。今年，围绕全市“项目建设突破年”，又实施了220个重大项目，不断夯实“稳”的基础、累积“进”的动能。聚焦“民生导向”谋福祉。高质量发展的成果最终要落实到实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益上，成效如何也要以人民群众的评价来检验衡量，对群众抱怨的拿出实招去改进；群众期盼的创造条件去实现；群众没有想到的未雨绸缪去谋划。这就要求我们必须坚持以人民为中心的发展思想，围绕“两不愁三保障”和人民生活高质量，主动从群众视角找“痛点”破“堵点”，始终站在群众立场上想问题办事情，把人民群众的小事当作自己的大事，知民情，解民忧，暖民心，带着真情和责任办好农房改善、教育医疗、安全饮水等民生大事，让人民群众有更多的获得感、幸福感和安全感。聚焦“绿色导向”优生态。生态环境体现着高质量发展的“底色”，要打造“环境美”的新江苏，关键就是推动生态文明上台阶，绝不能以牺牲环境为代价换取一时的经济增长。我们认真践行“绿水青山就是金山银山”理念，始终突出“安全第一、生态优先、绿色发展”，全面划定生态保护、永久基本农田、城镇开发边界“三条红线”，大力实施生态文明建设六年行动计划，先后完成退圩还湖、退渔还湖近5万亩，新增生态成片林4万亩，林木覆盖率和城镇绿化覆盖率分别达31.5%、43.9%，获批国家生态文明建设示范县，率先创成国家首批现代农业产业园，“平原林海、美丽泗阳”的生态特色持续彰显。

以考核强举措，突出重点难点出实招

实现高质量发展走在前列，需要我们系统谋划，把心思和力量往实处下、往一线沉，既绘出明确的“路线图”“时间表”，又列出详细的“任务书”，抓住具体路径和关键举措，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，努力创造过硬的高质量发展成果。我们大力弘扬认真顶真当真的“三真精神”，聚焦重点，抓住关键，增强抓落实的主动性实效性。用功用劲打好“三大攻坚战”。打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治“三大攻坚战”是党中央作出的重大决策部署，也是推动高质量发展必须牢牢守住的底线，关键要在“实”字上下功夫，聚焦精准要求、锁定重点任务，坚决克服不严不实不深不细的形式主义、官僚主义作风。我们压紧压实啃下“硬骨头”的政治责任，推行风险防范控增量、减存量、防变量“三量”工作法，创新精

准脱贫“四送四资”关键抓手，开展环境整治“利剑 100”专项行动，位列全省脱贫绩效考核第一方阵，荣获全国法治县创建活动先进单位。用心用情改善农民群众住房条件。苏北农民住房条件是全面建成小康社会的短板，也是实现乡村振兴的关键性工程，通过推动集中改善，提升苏北整体发展水平，为构建现代农村形态创造条件、打好基础。我们遵循“四化同步”规律，始终站稳群众立场，科学实施三年行动计划，落实先申请后实施、先付款后搬迁、先安置后拆除“三先三后”原则，加强与蓝城、二十冶集团、中建等大型企业合作，实行“统规统建”“统规代建”，着力打造一批精品示范、经典传承的样板工程、民心工程，3年内将搬迁农民3.3万户，让广大群众过上与时代同步的现代城镇生活。用智用力优化营商环境。一定意义上，地区之间发展的差距，表面上是经济数据的差距，实则是营商环境的差距，实现高质量发展必须有良好的营商环境作为保障，需要我们拿出自我革命的决心加强营商环境建设，提振市场信心，精塑服务品牌。我们围绕打造省市营商环境最优县，坚持有求必应、无事不扰、亲清和谐，建立“书记县长有约”“政企直通车”，持续开展“万人帮企送万岗”活动，累计助企招工2.3万人，其中返乡就业1.2万人。高效运行“1+5+X”一站式审批服务体系，1096项权力事项实现“网上办、不见面”，2个工作日完成企业开办、2个工作日完成不动产登记、12个工作日完成建设项目施工许可的“2212”审批服务实现标准化，良好的服务口碑营造出“温暖如春”的小气候。

以考核促担当，突出提能增效抓党建

“一分部署，九分落实。”高质量发展关键靠实干，这就要求我们必须脚踏实地、砥砺前行，充分发挥党建引领作用，通过“有强度”的激励手段和“有底线”的包容举措，让广大干部在严格约束下奋作为，推动高质量发展走在前列真正落地见效。我们强化主责、主业、主角意识，以高质量党建引领保障高质量发展。增活力强队伍。推动高质量发展，关键在人，需要各级党员干部不断提升抓发展的新本领、抓工作的硬作风、抓落实的执行力，以专业素养和过硬能力努力展现新的作为。我们围绕打造专业化干部队伍，通过设立脱贫攻坚、招商引智等“五大赛场”锤炼锻炼干部、考察考验干部，创新实施进项目一线访效能实绩、进工作单位访能力素质、进家庭社区访道德品格、进服务对象访群众口碑、进联审机关访清廉作风“五进五访”工作机制，3年来先后从脱贫攻坚、招商引智等“五大赛场”提拔重用优秀干部169名、占比近80%。健全完善“三项机制”，排出八种“免责清单”，先后有56名敢于担当、坚持原则的干部得到免责、重用，27名懒政怠政干部受到降免职，以最有效的激励、最严格的约束推动干部创先争优。正作风提效能。高质量发展是检验干部能力的大舞台，也是对领导干部作风的现实考验，必须咬定目标，重抓落实，明确干什么、怎么干、谁来干，才能干得好干得成。我们突出一人一条线、工作抓到底，重点划分新型工业化、新型城镇化、农业现代化、社会治理和改革创新五大条线，创新推行全身心投入、全方位统筹、全过程指导、全天候落实等“四全”领导干部标准，带头倡导周六奉献日制度，按月召开“不落实慢落实”推进会，常态开展作风评议活动，引领全县广大干部主动作为、担当有为。建机制促履责。责任贵在担当，要推动党员干部在高质量发展实践中担当有为，抓好制度机制建设既是基础，也是保障，更是对党员干部的最有力倒逼。我们突出“有责必担当”，通过层层传递责任压力、层层落实工作部署，重点建好三大责任体系，围绕明责体系，建立纵向到底、横向到边的县乡村三级抓落实交流平台，通过晒计划、亮实绩，实现“一嗓子喊到底”“一竿子插到底”；围绕履责体系，严格执行县乡领导每天公开公示工作计划和进展成效，全面推行镇村干部“一人联百户”，实现职责任务透明化、网格服务精细化；围绕考责体系，固化深化“两推进两观摩”，对重大项目由县分管负责同志每周调研推进一次，县主要负责同志每半月调研推进一次，县四套班子每两月观摩推进一次工业和城建项目，每季度集中观摩评比一次乡村振兴项目，做到以旬保月、以月保季、以季保全年。